

# 厦门东海职业技术学院文件

东海职院〔2024〕6号

## 关于印发《2024年春季开学工作报告》的通知

校属各单位：

现将学校《2024年春季开学工作报告》予以印发，请认真组织所辖教工研究讨论，并结合报告第三部分“2024年主要工作任务”的内容，拟定各自系统条线本年度的工作要点，相关系统条线按行政、教务、学工、产教与合作、人事、后勤、安保、招生划分。各系统牵头部门将年度工作要点按照附件表格的要求汇总后，于3月11日前上报校办。

特此通知。

- 附件：1. 学校2024年春季开学工作报告  
2. 学校2024年工作要点汇总表



厦门东海职业技术学院校长办公室

2024年3月6日印发



# 厦门东海职业技术学院 2024 年春季开学工作报告

各位领导、同仁们：

上午好！欢迎大家平安返校。

今天，我们在这里召开学校 2024 年新学期教育工作大会。大会以“内抓治理，外拓资源，固本强基，争优赋能”为主题，回顾过去一年的工作成绩和办学经验，部署学校 2024 年度的重点工作任务，为学校未来发展谋划新的篇章。下面，我代表学校领导班子作开学工作报告。

## 第一部分 2023 年工作回顾

2023 年学校在董事会的领导下，党政班子紧密围绕“凝心聚力，加快建设，提质增效，稳步发展”的工作主基调和学校“十四五”发展规划的工作部署，带领全体师生员工团结协作，精准发力，积极推进各项工作开展并取得显著成效，人才培养质量、办学规模、基础设施建设等多项重点工作迈上新台阶。

### 一、强化党建引领，做实主题教育

（一）加强组织建设，进一步健全学校党委班子。学校党委于 2023 年 2 月份召开全体党员大会，民主选举增补学校行政领导班子成员进入党委，委员数由原来的 4 名增补为 7 名，增设了纪检委员和青年委员。9 月份学校党委新书记到任，全面主持党委工作，并参与决策学校重大事项，促进民主管理、依法治校工作的开展。2023 年学校党委培养考察入党积极分子、发展对象 100 名，发展预备党员 30 名。

**（二）加强组织学习，积极推进党员教育管理。**学校成立由党委总负责、主题教育办公室具体落实的组织机构，全面启动主题教育工作。学校党委制定《主题教育读书班的工作方案》，班子带头领学宣讲，党员参与集体研学，参与人员覆盖党员领导干部、基层党团员、思政教师和学生干部等 230 多人次。

**（三）加强组织活动，多种形式做实主题教育。**学校党委组织党务干部和思政教师到福建谷文昌干部学院开展业务能力提升培训；组织参观厦门经济特区纪念馆、马塘精神纪念馆和同安区苏颂科技馆等地，以之作为现场宣讲教学点，进一步将主题教育与落实立德树人根本任务相融合；邀请市委党校康晓丽博士到校开展《推动共建“一带一路”高质量发展》的“形势与政策”专题讲座，参与师生超过 4000 人次。

## **二、强化依法治校，促进体系建设**

**（一）完善制度建设，促进学校全面发展。**2023 年学校对规章制度进行全面梳理，突出规范管理的总体要求，梳理 12 大类共计 83 项管理办法及规定，加快建设“符合学校实际，适合学校发展”的制度体系，促进学校全面发展。在制度结构逐步优化的基础上，修订完善已有制度 28 项，确保与时俱进、更具实效；及时征求意见、讨论研究，制定出台新制度 7 项，保障各方面工作规范有序开展；进一步建立健全决策治理体系的制度机制，加快推进科学、民主管理。

**（二）开展自查自检，进一步强化依法治校。**组织开展民办非企业登记证年检工作，经自检自查，及时整理提交相关佐证材料并迎接



现场审核，最终年检评定“合格”；根据福建省“八五”普法有关文件要求，成立普法工作领导小组，制定普法工作方案，迎接厦门市教育局“八五”普法中期评估；对学校语言文字规范使用、毕业生就业、专项资金使用等各方面工作进行全面深度自查，梳理过程材料，规范管理流程，提报相关佐证，迎接相关主管部门、巡查组的专项检查，不断增强依法治校水平。

### 三、强化教学管理，促进质量建设

（一）教学基本条件建设得到改善。以教务管理系统升级为抓手，梳理规范系统基础数据，统筹全校课表编排，落实各项教学任务，全年共开课 660 门，2656 个教学班；结合实际做好教学场地统筹安排，灵活调整教室和其它场地用于实训室建设，新增实训室场地 2000 余平方米。

（二）质量工程建设取得新成就。为进一步规范人才培养，学校发布 2023 版专业人才培养方案修订指导性意见，组织各教学单位调研、讨论，初步完成 33 个专业共 37 份人才培养方案的修订；根据上级要求，完成《厦门东海职业技术学院专业建设发展规划（2024-2026）》以及 2024 年招生专业备案工作；按时提报厦门市服务产业特色专业群年检材料，并顺利通过；组织完成 5 项校级在线精品课程和 2 个校级重点专业（群）项目的立项，5 门课程获评“2023 年省级职业教育在线精品课程”。健康产业学院申报成功“厦门市第三批职业院校产业学院”立项建设项目。

（三）加强了教材建设与管理。成立“教材建设工作委员会”，

严格按照相关规定逐级申报、逐级征订审批教材，全年完成征订 586 门课程教材，共 130260 册；鼓励校本教材开发，2023 年出版了由我校教师主编的公共课程教材《大学生心理健康教育》；教材选用质量得到较大提高，通过对 4009 名师生的问卷调查，从思想性、理论性、适用性等八个方面进行教材评价，满意度超过 92%。

（四）实践教学得到有效发展。一方面，提升了技能竞赛参赛积极性并取得较好成绩。2023 年，学校共组织 38 支队伍参加省级技能大赛 28 个赛项，获二等奖 2 项、三等奖 9 项；68 支队伍参加市级技能大赛 28 个赛项，获一等奖 3 项、二等奖 5 项、三等奖 28 项。此外，在 2023 年厦门市青少年健美操锦标赛中荣获一等奖 2 项；“Shopee 杯”跨境电商创新创业大赛中荣获华南赛区团队二等奖；2023 年“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛获二等奖 1 项、三等奖 3 项；2023 年厦门市中等职业院校技能大赛中获三等奖 3 项；厦门市第十七届高校未来导游之星获得三等奖 2 项；在 2023 年全国大学生广告艺术大赛福建省赛区获得三等奖；2023 年数字创新建筑应用大赛全国赛获得三等奖；2023 年福建省 BIM 数字工程技能创新大赛获得三等奖。参赛项目、参赛队伍、参赛获奖数较 2022 年均有增加。2023 年学校首次承办“健康养老照护”赛项获得市局好评。另一方面，有效推动实习实训工作有序开展。2023 年共计 3103 名学生参加实习，学校严格按上级要求做好学生实习的月报统计，集中购买实习保险、落实学生“三方协议”。结合“职教周”落实部分校内实训项目，同时充分利用企业优势完成实训教学，截至目前，已经与



65 个企业建立了校外实习实训基地。

**（五）教学质量监控有效推进。**落实督导巡查制度，2023 年交叉督导巡查共计 80 次，发现反馈整改问题 94 个；改革教师综合测评，制定《教师教学质量综合评价实施指导意见》，采取“统一指导意见，自主设定权重”的评价方式，引进试用督导评价系统，让督导更加直观便捷；发挥评教导向作用，校级督导员听评课 339 课次，学生评教参评率达 89%以上；组织开展师生座谈会 38 场，收集意见和建议 286 条，解决及回复 256 条，内容涵盖课堂教学、校园管理、公共服务等各个方面。

#### **四、强化科研管理，促进内涵建设**

**（一）建立学校科研管理制度体系。**结合学校实际情况，颁布了《厦门东海技术职业学院科研项目管理办法（试行）》《厦门东海职业技术学院科研经费管理实施细则（试行）》，有效规范了学校科研管理和教师科研行为，提高项目资金使用效益。

**（二）组织申报各级各类研究课题。**2023 年度组织申报上级有关课题 13 项，包括省职业教育教学改革研究常规课题 2 项、省教育系统哲学社会科学研究项目 3 项、出版融合发展（外研社）重点实验室大数据外语阅读研究基地专项课题 1 项、省中青年教师教育科研项目（科技类）2 项、省教育考试招生重点专项课题 2 项、省高等教育改革与研究项目 1 项、市社会科学大学生思想政治教育研究项目 2 项。2023 年，校级教育科研项目立项科学研究项目 3 项、教学研究项目 7 项。

(三) 积极落实上级文件精神。完成科技部办公厅等五部门关于开展减轻青年科研人员负担专项行动落实情况的总结报告；完成福建省 2022 年度高校科技统计年报线下集中审核与社科平台年报统计；提交有关专利“一例一法”贯彻实施情况和高校自设科研机构规范管理工作方案；完成厦门市中华职业教育社关于 2024 年度调研课题征集；加强论文原始数据管理，开展学术论文不端行为自查清理。

## 五、强化师资管理，促进队伍建设

(一) 健全师资队伍建设工作机制。修订完善《厦门东海职业技术学院高层次人才专项津贴延期支付管理规定》《教职工进修管理规定》，拟订《专业带头人遴选与管理办法》，为师资建设提供有力的制度保障。

(二) 积极推进培训、评聘等相关工作。开展新进教职工入职培训；组织 50 名教师参加教师资格证岗前培训；选派教师参加省高校青年教师教育教学和教科研能力提升示范培训；组织百名教师参加省高校教学与科研管理干部网络研修；组织教职工参加全国职业院校信息化教学改革与创新发 展线上研学。完成 2022 年教师、社会科学（教育管理）专业技术职务评聘，新评聘副教授 1 名、讲师 3 名，完成高校专业技术职务聘任制专项检查。另有 6 名教职工取得硕士研究生学历、1 名取得博士研究生学历。

(三) 积极推进以赛促教。学校成功举办 2023 年度教师教学能力大赛，9 位教师脱颖而出，有效增进了教学团队之间的交流；组织参加福建省职业院校技能大赛教学能力比赛，开阔视野学习经验；



组织教师团队参加市高职院校教师教学能力技术比赛，获得团体三等奖。通过各项比赛，促进学校教师教学能力不断提升。

(四)积极推进师德师风建设。学校召开师德师风建设动员大会，开展师德师风优秀典范评选，组织教师参加思想政治素质和师德素养提升专题网络培训，参与福建省职业院校教师素质提高计划，多角度全方位引导、教育教职工把职业道德规范转化为自身的实际行动，推动学校师德师风建设稳步提升。

## 六、强化学生管理，促进文化建设

(一)积极加强团组织建设。有效发挥团员的表率性和示范性，加强思想教育，提升团队整体素养。学校在2023年新发展团员172人，“青年大学习”学习率继续保持市属高校前三；评选出2022-2023学年先进共青团干部36名、先进共青团员118名、海文化重点项目单项奖54名、五四红旗团（总）支部14个；表彰“优秀部门”4个，“先进社团”1个。

(二)积极推进各项服务保障工作。为符合条件的学生申报各类资助，2023年申报国家奖学金6人，国家励志奖学金218人，校级奖学金776人，助学金868人，入伍服兵役以及退役学费减免163人次，帮助学生顺利完成学业、减轻家庭困难者的经济负担；精心组织征兵工作，2023年度学校入伍学生共计61人，其中从学校应征地入伍18人，全年无一人责任退兵，获评同安区征兵工作“先进单位”；用心开展学生心理健康工作，累积接受线上、线下咨询约250人次，心理危机干预约20人次，重点关怀164人，在此基础上建立重点关



怀数据，有效推进心理关怀和帮扶工作；加强宿舍管理，大力推动《学生宿舍管理工作办法》的改革与实施，严查违规违纪行为，保障宿舍环境优美整洁，全年无任何安全事故发生。

（三）积极开展各项文化活动。2023年“海浪”青年志愿者协会共举行101场活动，包括文明城市创建志愿活动、敬老院志愿服务活动、亲子健步走活动、校运会、游园会等，出动志愿者人数超2000人，志愿服务时长达36191.7小时；“海韵”艺术团牵头组建44人代表队参加2023年厦门市青少年排舞锦标赛，包揽了此次排舞锦标赛7个项目冠军；2023年学校成功申报中国计生协青春健康高校项目，“心海”青春健康俱乐部开展19场青春健康文化活动，包括心理交流沙龙、心理健康讲座、线上心理读书会、校园心理剧等；“海魂”大学生退役军人俱乐部组建国旗护卫队，把每周一的升旗打造成学工品牌活动，成为爱国主义宣传的一道亮丽风景；学校团委持续推动校园文化发展和团学建设，举办学校首届电竞比赛、学校第十九届篮球文化节、“三下乡”暑期社会实践、校园十佳歌手大赛、“爱国演讲”比赛、校园辩论赛等多项活动，并指导各二级学院根据基层团组织特色，开展各项特色工作与校园活动；2023年，学校“一站式”学生社区成功申报并成立，现已下设“一站式”学生社区实践中心，开展了“中秋送关怀，暖心助远航”中秋节慰问、“传承红色基因，争做时代新人”社会实践、“与你同行，燃动青春”素质拓展以及第二届宿舍文化节等活动。在2023年厦门市青少年校园足球大学生乙级联赛中，我校足球队夺得亚军，刷新了学校足球队市赛的历史最好成绩。



## 七、深化产教融合，加强培训就业

(一) 政校企产教融合取得突破性进展。在厦门市同安区五显镇人民政府的大力支持下，与火炬石墨烯新材料产业园及园区内企业等签订校企共建协议；与同安区政府和五显镇政府达成合作意向，创新“公共实训+职业院校”产教融合新模式，共建技术技能服务人才培养基地、人才孵化服务中心，共同打造“东海小镇”；申报并获批为福建省电子商务专业“双师型”教师培训基地；当选全国数字工业产教融合共同体副理事长单位；与北京华普亿方教育有限公司签约成立“厦门东海创业大学”，开展创业课程改革；与华为、京东达成框架共识，构建相关专业群的产业学院，推动创建大学生“双创”平台。

(二) 加强职业技能培训等各项社会服务工作。2023年度申报获批“1+X”证书试点项目15个，申报试点人数共计1075人；开展专项职业能力考试1060人，20级毕业生双证率超过97%；组织654名毕业生参加专升本考试，194人被录取；成立学校职业技能等级认定工作领导小组，制定学校职业技能等级认定“过程化”考核实施方案并通过审批；联合厦门同安培程职业培训学校开展7期培训，涉及整理收纳师、保健按摩师、公共营养师、互联网营销师等工种，服务177名学员；联合厦门市同安区文旅局开展三级社会体育指导员培训，共有100名学生参加；利用五一假期和暑假，联合开展研究生考前辅导，共有275人参加；开展暑期研学，为1569名学生提供服务。

(三) 有效推进毕业生就业创业工作。制定《毕业生就业创业促进工作考核实施细则》，紧抓未就业毕业生摸排，持续开展“访企拓



岗促就业行动”，组织举办大学生职业生涯规划大赛，开展夏季校园网络招聘会和线下学生就业双选会，联合厦门市人才服务中心、厦门市同安区人力资源和社会保障局等部门举办 2024 届毕业生校园招聘等，运用多种方式促进毕业生高质量充分就业。截至去年底，2023 届毕业生就业落实率 95.55%，困难生就业落实率 100%。

## 八、强化招生管理，促进规模扩展

2023 年，学校严格按照上级有关精神，及时向社会公布招生方案、发放招生简章，积极做到诚信招生、阳光招生，面向全国 27 个省份招录新生 5221 人，其中在福建普通类、黑龙江、辽宁、吉林、天津、河北、河南、江西、浙江、广东、海南、广西、贵州、青海等省份录取率 100%，综合录取率为 94.96%，报到人数为 4293 人，报到率为 82.22%，各项指标均创历史新高。

## 九、强化安全管理，促进和谐稳定

学校全面落实“党政同责、一岗双责”机制，制定校园安全稳定管理目标责任书，定期召开安全工作例会，成立禁毒教育、校园防欺凌、反恐工作等领导小组，与属地政法部门联防联控，保障师生生命财产安全；组织“以防为主，防抗救相结合”为主题的防灾减灾应急疏散演练、“关注消防，平安你我”消防安全演练、反恐处突和禁毒安全演练，举办安全知识宣传学习、安全知识竞赛等活动；落实安全隐患排查制度，开展食品、消防、校园周边治安等专项安全隐患大排查，促进校园和谐稳定。2023 年，学校荣获厦门市 5A 级平安校园、厦门市绿色学校荣誉称号，被评为“2022 年度综治安全先进单位”。



## 十、加强基础建设，提升办学保障

(一) 基建迈上新台阶。5#楼、8#楼建成投用，为学校增加31937.672平方米的教学行政用房面积，扩充1602个床位；顺利完成10#、11#楼男生宿舍6人间改造8人间，保障新生住宿；顺利完成校外六栋宿舍租赁，保障新进教职工住宿；建设完成运动场舞台及高尔夫训练场，保障教学及文化活动使用。

(二) 教室及实训场所建设稳步推进。2023年，学校投入463.8万元添置新的教学仪器设备，同时对原有老旧设备进行全面的整修更换，完成3间计算机类实训室、21间多媒体教室、1间精品录播教室以及报告厅多媒体设备的建设，添置248台计算机保障教学所需，教学基础设施条件得到明显改善。

## 第二部分 面临的困难与挑战

一、治理体系需进一步完善。当前高等职业院校发展竞争更趋激烈，已全面进入内涵建设提升的新阶段。学校必须在整章建制、规范管理、落实大学章程、选人用人、特色发展、品牌形象和质量提升等各个方面寻求更大的突破，争取更广阔的发展空间。

二、师资队伍的结构有待优化，高职称、高学历人才比例偏低，青年教师的培养和引进力度需要进一步加强。

三、学校教研科研和“双创”工作等内涵建设项目申报数量少，特别是省级以上高水平项目不多，教师开展教学研究和学术研究氛围不浓，一定程度上制约了人才培养质量的有效提升。

四、办学用地不能满足高质量发展新要求。当前正值高职教育的

窗口期，学生数量逐年递增，随着办学规模的不断扩大，现有教学行政用房及学生住宿场所不足，无法满足学校高质量发展需要。

### 第三部分 2024 年主要任务

2024 年是学校抢抓机遇，实现稳步发展的关键之年。全校上下务必统一思想、同心协力，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神以及国务院《国家职业教育改革实施方案》《国家职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》《福建省职业教育改革工作方案》等重要文件精神，紧跟国家和地方经济社会发展需求，以“建设治理科学、特色鲜明、学生喜爱、社会认可的高等职业院校”为目标，按照“内抓治理，外拓资源，固本强基，争优赋能”的工作总要求，细化任务，量化指标，精准发力，推动学校建设发展再上新台阶。在 2024 年，我们要着重落实以下工作任务：

一、持续深化党建引领，深入学习贯彻党的二十大精神，做深做细主题教育，建立健全主题教育成果巩固常态化机制。坚持“为党育人，为国育才”的教育方针，稳步推进党对教育工作的全面领导。

二、加强师资队伍建设力度。健全人才引进和培养机制，持续优化师资队伍的整体结构，提升师资队伍能力水平。加快高层次人才引进工作，重点引进高学历、高职称、高水平、有一定社会知名度的专业带头人；加强教师发展机制和体系建设，重点提升教师师德师风、教学及科研等方面的综合能力；结合学校发展和行业薪酬水平调研，适当提高教职员工薪酬福利水平；完善绩效考核体系，强化绩效文化，



形成奖优罚劣的良好氛围。

三、提高高职教育水平与人才培养质量。修订并印制 2023 版专业人才培养方案；进一步加强教学内容与课程体系改革；进一步改进教学方法与教学手段；进一步推进专业（群）建设与精品课程建设；进一步促推教学活动与教学研究；进一步加强学生技能竞赛与实践教学的管理；加强教学质量监控，加强科研管理，积极组织申报各级各类科研教研项目，促进学校整体科研水平和教学质量的稳步提升，不断提高我校人才培养水平。

四、完善学校治理体系建设，加强决策层、管理层和执行层之间的良性互动，积极落实“双向进入、交叉任职”，发挥统一决策、民主管理的重要作用，提升依法治校水平。加快推进“符合学校实际，适合学校发展”的制度建设，力求形成一套更加科学、合理、规范的制度体系，促进规范化办学、科学化发展。

五、加快校区用地扩容工作。根据《普通高校基本办学条件指标》与全日制在校生相匹配的原则，结合区域发展规划，积极推进校地合作，改善办学条件，促进地方与学校的共同发展。

六、聚焦区域经济社会发展的产业链布局，持续深化产教融合，构建校政企联动机制，探索产教融合新模式，拓展教学资源，积极推进京东数字产业学院、华为产业学院及健康产业职教集团等项目的建设。

七、继续加强学生管理工作，提升校园文化，塑造优良学风。积极推进“一站式”学生社区建设，围绕立德树人根本任务，切实支持

学生的成长与发展。

八、继续加强毕业生创业就业相关工作。健全完善指导体系，落实落细网格化管理举措，有效增强毕业生创就业竞争力，促进毕业生高质量充分就业。

九、继续加强校园安全以及食品卫生保障等相关工作，加大环境治理、宿舍管理以及隐患排查等方面的工作力度，营造优美和谐的氛围，推进文明校园建设。

十、结合学校实际，系统总结经验，科学制定各专业招生计划，积极推进招生工作取得新进展。

各位同仁！2023年的汗水和荣誉已成过往。回首过去，激情满怀，展望未来，任重道远。站在2024年的新起点上，我们必须清醒地看到前进中的困难与挑战，正视自身的差距与不足，只有以更加坚定的信念、更加饱满的热情、更加务实的作风和更加团结的合力，才能谱写出更加精彩的篇章！

最后，祝大家身体健康，诸事顺意！

谢谢！



